

Toulouse, le 19 février 2026

**Secrétariat Général**

**Pôle des Ressources Humaines**

**Direction des Personnels administratifs, techniques et  
d'expertise**

**Direction de l'Encadrement**

Le recteur de l'académie de Toulouse

à

Monsieur le Directeur de région académique à la jeunesse, à  
l'engagement et aux sports

**Dossier suivi par**

**DE**

Noémie MARTINEL

Chef de bureau

Tél : 05 36 25 76 21

Mél : de-chefco@ac-toulouse.fr

Mesdames les Présidentes et Messieurs les Présidents d'université

Mesdames les Directrices et Messieurs les Directeurs  
d'établissement d'enseignement supérieur et EPNA

Mesdames les Directrices et Messieurs les Directeurs  
académiques des services de l'éducation nationale

Mesdames et Messieurs les Chefs d'établissement

Mesdames les Directrices et Messieurs les Directeurs de CIO

Mesdames les Directrices et Messieurs les Directeurs des services  
académiques

**DPATE 2**

Genêt SADEK-LEROYER

Chef de bureau

Tél : 05 36 25 76 27

Mél : dpate2-chef@ac-toulouse.fr

**DPATE 3**

Françoise MARQUEZ

Chef de bureau

05 36 25 76 52

Mél : dpate3-chef@ac-toulouse.fr

75, rue Saint Roch CS 87703

31077 TOULOUSE Cedex 4

**Objet : Opérations de mobilité académique 2026 - personnels administratifs, techniques, sociaux et  
de santé (ATSS)**

Cette note a pour objet de présenter les modalités de déroulement des opérations de mobilité académique  
applicables aux corps suivants :

- Adjoints administratifs (ADJAENES)
- Secrétaires administratifs (SAENES)
- Attachés d'administration de l'État (AAE)
- Infirmiers (INFENES)
- Assistants de service social (ASSAE)
- Adjoints techniques de recherche et de formation (ATRF)

Pour les Techniciens de recherche et de formation (TECH), afin d'assurer une meilleure visibilité des offres,  
les postes susceptibles d'être proposés à la mobilité font désormais l'objet d'une publication sur [rejoignez  
les métiers de l'éducation, du sport et de la recherche](#) (cf. particularités du mouvement des personnels de la  
filière ITRF de la présente note).

Les opérations de mutation 2026 s'inscrivent dans le cadre général fixé par les lignes directrices de gestion  
ministérielles et [académiques](#). Les demandes de mobilité sont examinées au regard des priorités légales et  
de critères complémentaires précisés en annexe 3.

Vous trouverez dans cette note :

Partie 1 - les agents devant participer aux opérations de mobilité intra-académique

Partie 2 - les étapes et règles communes aux processus de mobilité

Partie 3 - les règles complémentaires spécifiques à chaque corps

En complément sont annexés le calendrier des opérations ainsi que les pièces nécessaires à la participation  
aux opérations.

Je vous remercie d'assurer la diffusion de la présente note et ses annexes auprès des personnels concernés.

Pour le recteur et par délégation ;  
Pour le secrétaire général empêché ;  
La directrice de l'encadrement

  
Valérie SALAT

Pour le Recteur et par délégation,  
Pour le Secrétaire général empêché,  
La Directrice des Personnels Administratifs,  
Technique et d'Expertise

  
Virginie LACABANNE

## Partie 1 - Agents devant formuler une demande de mobilité

Devront participer aux opérations de mobilité, les personnels **titulaires** :

- ✧ Désirant **changer d'affectation à la rentrée 2026** ;
- ✧ Intégrant ou souhaitant intégrer l'académie par le biais du **mouvement national** ;
- ✧ **Affectés à titre provisoire** ;
- ✧ Dont le poste est supprimé par **mesure de carte scolaire** ;
- ✧ Affectés en **GRETA dont le support n'est pas reconduit** à la rentrée scolaire 2026 (leur demande sera traitée dans le cadre d'une mesure de carte scolaire) ;
- ✧ Actuellement en **disponibilité ou placés en position de détachement, qui envisagent de solliciter leur réintégration** à la rentrée scolaire.
- ✧ Actuellement en position de **congé parental qui désirent réintégrer** au 1<sup>er</sup> septembre 2026. Conformément à l'article L515-10 du code général de la fonction publique, ils seront affectés dans leur ancien emploi ou si celui-ci ne peut leur être proposé, sur l'emploi le plus proche de leur dernier lieu d'exercice.
- ✧ Ayant été autorisés, par **délégation rectorale**<sup>1</sup>, à exercer dans un autre établissement durant la présente année scolaire, sauf s'ils souhaitent retrouver leur affectation définitive au 1<sup>er</sup> septembre 2026 ;



Il est conseillé aux personnels énumérés ci-dessus de formuler un maximum de vœux (notamment géographiques).  
En effet, en cas de non obtention des vœux formulés, l'affectation sera alors prononcée, sur un des postes restés vacants, et cela à titre définitif.

Dans l'intérêt du service, une stabilité de **trois ans** dans le poste actuel est préconisée avant toute participation au mouvement.

Par ailleurs, les agents stagiaires ne peuvent pas participer aux opérations de mobilité réservées aux seuls titulaires du corps. Toutefois, les personnels stagiaires relevant d'une priorité légale (rapprochement de conjoint ou situation de handicap) qui désirent changer d'affectation peuvent déposer une demande. Celle-ci sera examinée au regard des critères supra et de la compatibilité avec le bon fonctionnement du service.

<sup>1</sup> La délégation rectorale, qui ne constitue pas un droit, est une mesure dérogatoire qui doit correspondre à une situation tout à fait exceptionnelle. Les demandes éventuelles doivent être adressées à la DPATE. L'administration examinera la demande individuelle au vu des postes vacants après le mouvement et au regard des besoins liés à l'affectation des lauréats des concours de recrutement.

## Partie 2 - Règles et procédures communes à tous les corps

La procédure de mobilité comporte six étapes communes à tous les candidats et une étape spécifique pour les candidats au mouvement de plusieurs académies dont **le calendrier est détaillé en annexe 2**.

1. Enregistrer sa demande de mobilité ;
2. Consulter les postes et saisir ses vœux ;
3. Éditer et transmettre sa demande de mobilité ;
4. Prendre connaissance de son dossier et de la recevabilité de sa demande ;
5. Demander le cas échéant un correctif ou des précisions sur le traitement de sa demande ;
6. Consulter les résultats ;

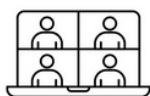
Étape spécifique pour les candidats aux mouvements de plusieurs académies : confirmation de l'académie retenue.



La procédure de mobilité permet au candidat de prendre connaissance de l'état d'avancement de son dossier (étape 4) et, le cas échéant, de demander des correctifs (étape 5). Les candidats se reporteront aux paragraphes correspondants de la présente note pour prendre connaissance des procédures applicables à ces étapes.

Pour accompagner les candidats pendant toute la durée des opérations, sont mis en ligne sur le [site de l'académie](#) du Rectorat :

- un lien d'accès vers les lignes directrices de gestion académique (LDGA) ;
- un mémento présentant les différentes étapes de la mobilité ;
- une note d'accompagnement sur AMIA présentant les différents écrans ;
- une foire aux questions ;
- des guides sur les procédures de saisies sur le portail Colibris des demandes de correctifs (étape 5 de la mobilité) et des recours.



Par ailleurs, pour accompagner les candidats et répondre aux questions sur le déroulement de la procédure deux webinaires, même session, sont proposés le **Mercredi 11 mars à 16h** et le **mardi 17 mars à 17h** accessible sur le lien suivant : [webinaire mobilité 2026](#)

Pour toute question complémentaire, un accueil téléphonique est dédié du lundi au vendredi de 13h30 à 16h30 :

- pour les agents infirmiers et assistants de service social : 05 36 25 76 36  
[mds-gestionco@ac-toulouse.fr](mailto:mds-gestionco@ac-toulouse.fr)
- pour les agents adjoints administratifs : 05 36 25 76 33  
[adjaenes-gestionco@ac-toulouse.fr](mailto:adjaenes-gestionco@ac-toulouse.fr)
- pour les secrétaires administratifs : 05 36 25 76 33  
[saenes-gestionco@ac-toulouse.fr](mailto:saenes-gestionco@ac-toulouse.fr)
- pour les attachés d'administration : 05 36 25 76 22  
[aae-gestionco@ac-toulouse.fr](mailto:aae-gestionco@ac-toulouse.fr)
- pour les adjoints techniques de recherche et de formation : 05 36 25 76 29  
[itrf-gestionco@ac-toulouse.fr](mailto:itrf-gestionco@ac-toulouse.fr)



Il est proposé aux candidats un service d'envoi de SMS permettant de les informer sur l'ouverture des étapes d'édition du dossier (étape 3), de prise de connaissance des éléments retenus par l'administration et de l'ouverture de la période de demande de correctifs (étapes 4 et 5), et de consultation des résultats (étape 6).

Les agents souhaitant bénéficier de ce service veilleront à saisir un numéro de téléphone portable lors de leur inscription sur AMIA.

Les numéros de portable communiqués ne seront utilisés que dans le cadre des opérations de mobilité et ne seront pas conservés par l'administration à l'issue du processus. Les agents ne renseignant pas leur numéro de portable sont considérés comme ayant renoncé à ce service.

## Etape 1 - Enregistrer sa demande de mobilité

### S'inscrire sur AMIA

La procédure de campagne annuelle de mobilité est gérée via l'application AMIA, accessible **directement sur le lien suivant** : [AMIA](#) ou **via le QR code ci-contre** :



La connexion au serveur AMIA s'effectue depuis un ordinateur personnel ou à partir des postes installés dans les établissements et services d'affectation. À chaque étape, une aide en ligne assiste l'agent dans sa démarche.

La saisie du **NUMEN** est indispensable pour accéder aux pages écrans permettant de renseigner la demande. L'agent doit également choisir un mot de passe confidentiel qu'il est impératif de mémoriser pour une connexion ultérieure.



Pour trouver votre NUMEN, rendez-vous sur votre [Mon portail RH](#) accessible depuis le [portail Arena](#) - rubrique « ma situation personnelle » - « informations personnelles ».

Les personnels doivent saisir leur demande sur AMIA selon le **calendrier présenté en annexe 2**.

Le candidat a la possibilité de contrôler l'exactitude des informations affichées à l'écran, notamment des données personnelles et familiales. Les modifications qu'il souhaite apporter devront être indiquées sur la confirmation papier de la demande qu'il éditera. Elles seront prises en compte sur production de pièces justificatives récentes (copie du livret de famille, jugement de divorce, acte de mariage, récépissé de l'enregistrement de la déclaration conjointe des partenaires du PACS, quittance de loyer, quittance EDF/GDF...).

L'agent logé doit veiller en particulier à ce que, dans la rubrique "logement", le nombre de pièces mentionné corresponde à la réalité du logement occupé. En cas d'erreur constatée, il conviendra de joindre à la confirmation une copie de l'acte du conseil d'administration relatif à l'attribution des logements ou une attestation du chef d'établissement.

L'enregistrement définitif de la demande ne sera pris en compte que si la dernière page écran a été validée. **Le message « votre demande est enregistrée » doit apparaître sur l'écran.** Jusqu'à la date de fermeture d'AMIA (cf. annexe 2 calendrier étapes 1 et 2), l'agent aura toujours **la possibilité de consulter sa demande** et s'il le souhaite, **de la modifier, voire de la supprimer**.

Dans le cas où l'agent souhaite supprimer sa demande, il saisira son NUMEN puis son mot de passe et cliquera sur le bouton « suppression de la demande de mutation ». Seule cette fonction permet de supprimer une demande de mutation déjà validée.

### Déterminer le motif de la demande

Les demandes de mobilité peuvent être déposées soit au titre des priorités légales, définies dans les lignes directrices de gestion académiques, soit au titre d'une convenance personnelle. Les candidats devront sélectionner sur AMIA le ou les motifs de leur demande :

- convenance personnelle,
- rapprochement de conjoint,
- travailleur handicapé (bénéficiaire de l'obligation d'emploi),
- politique de la ville,
- suppression d'emploi (mesure de carte scolaire).

Une demande peut être formulée au titre de plusieurs priorités légales.

La prise en compte des priorités légales n'est possible qu'au vu des seules pièces justificatives jointes à la confirmation d'inscription. **En leur absence, la demande est traitée en convenance personnelle.**

Les candidats sont invités à se reporter au paragraphe ci-dessous (Modalités d'examen des priorités légales et critères supplémentaires) pour prendre connaissance des conditions permettant de bénéficier d'une priorité légale.

Selon le critère sélectionné, les candidats devront également compléter les critères supplémentaires tels que :

- la durée de séparation du conjoint,
- la durée de la disponibilité, du détachement ou du congé parental,
- la situation de famille (garde alternée, partagée, droit de visite).

Enfin, le candidat pourra contrôler les éléments personnels et de carrière :

- les anciennetés de poste et de corps appréciées au 1<sup>er</sup> septembre 2026,
- les grade et échelon détenus appréciés au 1<sup>er</sup> septembre 2025,
- le nombre d'enfants mineurs. Sont considérés comme mineurs dans le cadre d'un rapprochement de conjoint les enfants, à charge, âgés de moins de 18 ans au 1<sup>er</sup> septembre 2026.

En cas d'erreurs, le candidat mentionnera les modifications qu'il souhaite apporter sur la confirmation papier de sa demande de mobilité.

**Il est très important de préparer les pièces justificatives dès la saisie des vœux, pour ne pas retarder l'envoi de la confirmation, dont la date de retour est impérative (cf. annexe 2 calendrier – étape 3).**

## **Modalités d'examen des priorités légales et critères supplémentaires**

Les éléments mentionnés ci-dessous détaillent les modalités pratiques de prise en compte des priorités légales de mutation et, le cas échéant, de mise en œuvre de critères supplémentaires prévus respectivement aux articles L512-19 et L512-21 du code général de la fonction publique, permettant d'examiner et de départager les demandes individuelles de mobilité. Les candidats sont invités à consulter les lignes directrices de gestion académiques, en ligne sur le site [académique](#).

### **Demande formulée au titre du handicap (priorité légale)**

**Bénéficiaires** : les agents peuvent faire valoir leur situation en tant que bénéficiaires de l'obligation d'emploi prévue par la loi n°2005-102 du 11 février 2005 si leur handicap relève de l'une des catégories mentionnées à l'article L.131-8 du code de la fonction publique :

- les travailleurs reconnus handicapés par la commission des droits de l'autonomie des personnes handicapées (bénéficiaires RQTH),
- les victimes d'accident de travail ou de maladies professionnelles ayant entraîné une incapacité permanente au moins égale à 10%,
- les titulaires d'une pension d'invalidité, rente ou allocation d'invalidité, ou de la carte mobilité inclusion portant la mention invalidité ;
- les bénéficiaires de pension militaire d'invalidité et victimes de guerre,
- les titulaires de l'allocation aux adultes handicapés.

**Procédure** : les agents désireux de bénéficier de cette priorité doivent obligatoirement joindre sous pli confidentiel à la confirmation de demande de mutation la reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé attestée par les maisons départementales des personnes handicapées (MDPH).

Le plan pluriannuel d'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap prévoit la prise en compte du handicap du conjoint ou de l'enfant d'un fonctionnaire effectuant une demande de mutation. Cette prise en considération du handicap du conjoint ou de l'enfant dans les campagnes annuelles de mutation des ATSS ne revient pas pour autant à accorder une priorité au titre du handicap au fonctionnaire effectuant une demande de mobilité.

Conformément aux lignes directrices de gestion académique, l'administration pourra éventuellement prendre en compte, lors de la procédure de départage, les demandes de mobilité liées à une situation de santé de l'agent, de son conjoint ou de ses enfants. Entrent dans ce cadre, la situation de l'agent dont le conjoint est bénéficiaire de l'obligation d'emploi, la situation d'un enfant reconnu handicapé ou malade ainsi que l'agent en situation médicale non reconnu bénéficiaire RQTH. La situation des ascendants et des fratries ne sera pas prise en compte.

À cette fin, l'agent complètera l'annexe 8 « mouvement 2026 demande au titre d'une situation médicale » et devra fournir :

- la pièce, attestant que son conjoint rentre dans le champ du bénéfice de l'obligation d'emploi, c'est à dire la reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé, ou que son enfant rentre dans le champ de reconnaissance du handicap, délivrée par les maisons départementales des personnes handicapées (sous pli confidentiel) ;
- un certificat médical récent décrivant la pathologie dont souffre l'agent non bénéficiaire d'une RQTH, son conjoint ou son enfant et précisant les limitations et gênes fonctionnelles qui en découlent, ainsi que les traitements nécessaires (sous pli confidentiel) ;
- une lettre manuscrite expliquant la situation et les choix de mobilité formulés.

L'ensemble du dossier médical devra être transmis pour :

- les ADJAENES, INFENES et ASSAE, ATRF au plus tard le 8 avril 2026 dernier délai
- les SAENES et AAE au plus tard le 16 avril 2026 dernier délai

Par voie postale à :

**Rectorat, SAMIS, 75 rue Saint Roch, CS 87703, 31077 Cedex 4**

Ou par courriel à :

**medecin@ac-toulouse.fr**

Il est précisé que l'examen de la demande se fait uniquement sur dossier, à partir des pièces fournies et vœux formulés, il n'est en conséquence pas nécessaire de solliciter un rendez-vous auprès du service médical.

### **Demande formulée au titre d'une mesure de carte scolaire (priorité légale)**

Sont considérées comme des mesures de carte scolaire les décisions qui se traduisent par la suppression d'un poste sur lequel un agent est affecté à titre définitif au sein d'une structure.

Les agents concernés par ces mesures sont désignés en tenant compte des cas de figure suivants :

- soit un agent est volontaire ;
- soit plusieurs agents sont volontaires : le choix s'effectue sur la base des critères de départage retenus dans les lignes directrices de gestion (priorités légales et critères supplémentaires) ;
- soit aucun agent n'est volontaire : la mesure de carte scolaire est accordée à l'agent le moins bien classé au regard des règles de départage appliquées conformément aux lignes directrices de gestion académiques (priorités légales et critères supplémentaires).

Le principe de protection des travailleurs en situation de handicap au regard des mesures de carte scolaire est respecté : un examen au cas par cas avec le médecin du travail sera mis en œuvre pour déterminer, en fonction du handicap et des besoins de compensation, s'il y a nécessité de maintenir l'agent dans l'établissement.

L'agent concerné par une mesure de carte scolaire bénéficie d'une priorité d'affectation dans la ville même ou à défaut dans les communes limitrophes puis dans les communes de plus en plus éloignées de son affectation actuelle. Dans la même circonscription géographique, la règle de priorité joue sur un poste de même nature puis sur un poste de nature différente.

Pour bénéficier de la priorité « mesure de carte scolaire », l'agent devra formuler ses vœux de la manière suivante :

- sur l'établissement ou la structure d'affectation actuel(le),
- sur l'établissement le plus proche de sa résidence administrative actuelle,
- sur la commune ou le groupement de commune de sa résidence administrative,
- sur le département de sa résidence administrative.

L'agent peut également solliciter tout poste à sa convenance dans le cadre de la procédure de droit commun. Dans ce cadre, les vœux formulés ne bénéficieront pas de la priorité « de mesure de carte scolaire ». Ils seront examinés conformément aux lignes directrices de gestion présentées en annexe 3.

Si l'intéressé(e) obtient satisfaction sur l'un de ses vœux, la mutation est réalisée.

Si l'intéressé(e) n'obtient pas satisfaction sur les vœux formulés, l'affectation sera réalisée par l'administration selon la règle de priorité d'affectation précisée au-dessus.

Les agents ayant fait l'objet d'une mesure de carte scolaire conservent l'ancienneté acquise dans le poste supprimé.



## **Demande formulée au titre de la politique de la ville (priorité légale)**

Afin de favoriser l'affectation des agents et de les inciter à occuper durablement leurs fonctions, une priorité est accordée aux agents en poste de manière consécutive depuis au moins 5 ans dans un établissement relevant du programme REP et REP + ou ouvrant droit aux avantages spécifiques d'ancienneté (ASA). La liste des établissements concernés figure en annexe 4.

L'ancienneté s'apprécie à la date de réalisation de la mutation, soit au 1<sup>er</sup> septembre 2026.

## **Demande formulée au titre d'un rapprochement de conjoint (priorité légale et critères supplémentaires)**

Le rapprochement de conjoint s'exerce dès lors que la commune de résidence administrative de l'agent est différente de la commune de résidence professionnelle du conjoint et concerne :

- les agents mariés ;
- les agents ayant conclu un PACS (pacte civil de solidarité) inscrits sur le registre tenu au greffe du Tribunal d'instance du lieu de naissance de chacun des partenaires (fournir le récépissé de l'enregistrement de la déclaration conjointe des partenaires du PACS) ;
- les concubins ayant à charge un enfant reconnu par l'un et l'autre ou un enfant à venir reconnu par anticipation dans les mêmes conditions ;
- les agents précédemment cités, en disponibilité pour suivre leur conjoint ;
- les agents en congé parental ayant dû changer de résidence pendant ce congé, pour suivre leur conjoint.

Dans les cas de conjoint retraité, demandeur d'emploi, en formation non rémunérée, aucune priorité n'est accordée.

Le rapprochement de conjoint pour les agents affectés à titre provisoire sera examiné dans les mêmes conditions que pour les agents nommés à titre définitif.

Les pièces nécessaires pour bénéficier d'une priorité de rapprochement de conjoints sont :

- la copie du livret de famille (agents mariés ou en situation de concubinage avec enfants) ou la copie du récépissé de l'enregistrement de la déclaration conjointe des partenaires du PACS (assortie d'un avis d'imposition commune) ;
- l'attestation de l'employeur ou de l'administration justifiant l'activité du conjoint ou précisant sa résidence administrative s'il s'agit d'un fonctionnaire. Cette attestation devra comporter la date de début de cette activité ou la date d'effet de l'affectation.

Les agents demandant une mobilité au titre du rapprochement de conjoint devront porter une attention aux critères supplémentaires que sont la durée de séparation et le nombre d'enfants mineurs.

Ainsi, les agents devront saisir dans AMIA la durée de séparation qui s'apprécie au 1<sup>er</sup> septembre 2026. Ne sont pas considérées comme des périodes de séparation :

- les périodes de disponibilité,
- les périodes de non activité,
- les congés de longue durée ou de longue maladie,
- les congés de formation professionnelle,
- les périodes pendant lesquelles le conjoint ou partenaire est inscrit à Pôle emploi ou est sans employeur.

Pour ce qui est du critère supplémentaire du nombre d'enfants mineurs, sont considérés comme mineurs les enfants ayant moins de 18 ans au 1<sup>er</sup> septembre 2026.

La priorité légale est accordée sur des **vœux globaux autant sur la localisation** (code commune – code groupement de communes – code département – code académie) **que sur la spécialité du poste et du logement de fonction** (spécialité indifférente et logement indifférent). **Aucune priorité n'est accordée sur un vœu établissement ou un vœu global restrictif. Aussi, lorsqu'une commune dispose d'un seul établissement, il convient d'indiquer le code de la commune.**

### Prise en compte des durées de détachement, de congé parental et de la disponibilité pour suivre le conjoint (critère supplémentaire)

Les agents en position de détachement, de congé parental et de disponibilité dont la réintégration s'effectuerait dans leur académie d'origine **c'est-à-dire hors académie de Toulouse et entraînerait de fait une séparation de leur conjoint ou partenaire** sont invités à renseigner le critère supplémentaire de durée de détachement, de congé parental ou de disponibilité.

Les agents veilleront à saisir dans AMIA la durée de la disponibilité, du congé parental ou du détachement, appréciée au **1<sup>er</sup> septembre 2025**.

### Prise en compte de l'autorité parentale conjointe (critère supplémentaire)

Conformément aux lignes directrices de gestion, sont retenus, au titre de l'autorité parentale conjointe, les agents dont les enfants mineurs bénéficient d'une garde alternée, d'une garde partagée ou d'un droit de visite.

Les agents concernés devront renseigner dans AMIA le critère de situation de famille et transmettre à l'appui de leur demande :

- la photocopie du livret de famille ou un extrait d'acte de naissance de l'enfant,
- la décision de justice et/ou les justificatifs définissant les modalités d'exercice du droit de visite ou d'organisation de l'hébergement.

Sont mineurs les enfants ayant moins de 18 ans au 1<sup>er</sup> septembre 2026.

### Prise en compte de l'ancienneté de poste (critère supplémentaire)

Pour les agents relevant de la priorité légale « politique de la ville », l'ancienneté de poste est déjà un critère constitutif de la priorité légale. Aussi l'ancienneté de poste, prise en compte dans les critères supplémentaires à caractère subsidiaire, sera celle **dépassant le seuil des 5 années** permettant l'attribution de la priorité légale « politique de la ville ».

Pour les agents détachés, l'ancienneté dans le poste correspond à celle du dernier poste occupé durant le détachement. Pour les agents réintégrés après congé parental ou congé maladie de longue durée (CLD), l'ancienneté de poste correspond à celle du dernier poste occupé. Pour les agents réintégrés après disponibilité, aucune ancienneté de poste n'est retenue.



## Étape 2 - Prendre connaissance des postes et saisir ses vœux

### Principes communs à la formulation des vœux.

La liste des postes vacants pourra être consultée sur **AMIA** selon le calendrier propre à chaque corps, annexé à la présente note (cf. annexe 2 calendrier – étapes 1 et 2).

Après connexion sur **AMIA**, l'agent aura la possibilité de sélectionner la zone géographique des postes vacants, ainsi que le type de poste et la spécialité. Certains postes peuvent faire l'objet d'un commentaire, auquel on accède en cliquant sur l'icône représentant un bloc note qui précède l'intitulé du poste.

À noter que la liste des postes vacants **n'est qu'indicative** et qu'elle peut faire l'objet de mises à jour tout au long de la période de consultation et notamment :

- pour tous les corps à l'issue du CSAA dont la date prévisionnelle est fixée au 24 mars 2026 ;
- dans les jours qui suivent la publication des résultats des opérations de mobilité inter-académiques des SAENES et des AAE (27 mars 2026).

Par ailleurs, dans le cadre du mouvement, **tout poste est susceptible de se libérer**. Par conséquent, les vœux formulés doivent refléter les souhaits de l'agent dans son projet de mobilité, indépendamment des postes affichés vacants.

Il convient de noter que les mutations au rectorat de l'académie de Toulouse, dans les directions académiques des services départementaux (DSDEN), au CROUS, à l'Institut National Polytechnique, dans les universités et les établissements publics administratifs, sont prononcées sans indication du service ou de l'unité de formation et **que ces établissements peuvent avoir des implantations géographiques multiples**.



Le classement résultant du régime du RIFSEEP des postes vacants apparaît sur AMIA. Il est précisé qu'afin de tenir compte des mouvements internes au sein de certaines structures, seront indiquées les fourchettes de classement des supports de ladite structure

**Les vœux sont limités à six.** Compléter toutes les lignes de vœux n'est pas obligatoire, mais augmente les possibilités de mutation.

Une demande ne faisant apparaître aucun vœu ne pourra pas être prise en compte. La demande de participation de l'agent aux opérations de mobilité sera annulée.



**L'ordre de priorité des vœux émis est primordial** : il est conseillé de classer en priorité les vœux précis (hors rapprochement de conjoint cf. supra) et en fin de demande les vœux géographiques, du plus précis au plus large.

Seules les demandes d'annulation, d'extension ou de modification dûment mentionnées sur la confirmation papier réceptionnée dans les délais impartis seront prises en compte par le service de gestion. Par ailleurs, sauf fait nouveau dûment justifié survenant dans la situation de l'agent, **aucune annulation, extension ou modification de vœux ne sera acceptée après la date limite de réception des dossiers** (Cf. calendrier annexe 2 – étapes 1 à 3).

## **Postes dans les établissements de l'enseignement supérieur**

### **POSTES PROFILES (PPr)**

Des postes profilés ont pu être repérés dans les établissements d'enseignement supérieur. Les personnels qui désirent postuler sur ces postes doivent :

- saisir leur demande de mutation sur AMIA selon le calendrier présent à l'annexe 2 ;
- remplir l'annexe 5 « fiche de candidature sur poste profilé dans l'enseignement supérieur » (2 pages) et la transmettre au président de l'établissement d'enseignement supérieur sollicité, selon le calendrier présenté en annexe 2, avec copie au service de gestion de la DPATE.



**Il est rappelé que les vœux émis sur poste profilé (PPr) sont prioritaires.** Ils sont automatiquement classés en premier vœu par AMIA.

Le candidat doit hiérarchiser ses vœux sur PPr pour le cas où sa candidature serait retenue en rang 1 sur plusieurs postes profilés (PPr).

J'attire votre attention sur l'application de l'article 712-2 alinéa 4 du code de l'éducation qui indique que « aucune affectation ne peut être prononcée si le président émet un avis défavorable motivé ».

En conséquence, toute affectation à titre définitif dans l'enseignement supérieur devra obtenir l'aval du président de l'établissement concerné. Seuls les agents qui auront expressément demandé un poste dans l'enseignement supérieur pourront y être affectés. **Les vœux communes ou plus larges ne couvrent pas l'enseignement supérieur.**

### **Postes dans les établissements relevant du dispositif REP+ « politique de la ville »**

Les postes vacants implantés dans les établissements REP+ font l'objet d'une publication sur le site [« rejoignez les métiers de l'éducation du sport et de la recherche »](#) accessible également à partir du [site académique](#) .

Cela concerne 3 collèges de Toulouse : collège George Sand, collège Rosa Parks et collège Stendhal.

Les agents sont invités à surveiller la publication de ces postes et à se conformer aux modalités de candidature mentionnées dans la fiche de publication du poste. Pour les autres établissements identifiés « politique de la ville », sauf mention contraire sur la fiche du poste, les affectations se font conformément aux lignes directrices de gestion académiques.

Par ailleurs, il est à noter qu'une affectation dans un établissement relevant du programme « politique de la ville » est prononcée pour une période initiale de **cinq ans**.

La liste des établissements « politique de la ville » est disponible en annexe 4.

### **Poste gagés Greta**

Les personnels sont informés que la pérennité des postes gagés des GRETA fait l'objet d'un examen annuel par les GRETA. En cas de suppression du poste implanté au GRETA, l'agent concerné devra solliciter une autre affectation et sa demande sera traitée dans le cadre d'une mesure de carte scolaire.

### **Demi-postes vacants**

Les agents sont autorisés à solliciter deux demi-postes liés portés au mouvement. Dans ce cas, le vœu doit être effectué sur le support principal (celui qui figure en premier sur la zone « demi-postes liés »). Les postes liés sont créés dans l'intérêt du service afin de favoriser l'affectation de personnels titulaires dans un but de stabilisation des équipes. Aussi, chaque vœu (y compris sur un poste précis) peut induire une affectation sur un poste lié constitué de 2 demi-suppôts : la mention de demi-suppôts liés figure dans AMIA.

### **Postes logés**

La mention d'un logement disponible n'engage l'administration que sur l'existence d'un logement de fonction pour le poste sollicité. Les personnels intéressés sont vivement invités à s'informer directement auprès de l'établissement sur la nature du logement.

Il est rappelé que les agents nommés sur ce type de poste sont assujettis à l'**obligation de loger**.

## **Ouverture d'établissements**

**Les affectations sur postes créés à l'occasion de l'ouverture d'un établissement font l'objet d'un examen particulier** visant à s'assurer que l'agent affecté sur ce type de poste dispose d'une expérience réussie sur un poste de même nature.

**Ces postes pourront être publiés en poste profilé** : soit en PPr sur AMIA soit sur le site [« rejoignez les métiers de l'éducation du sport et de la recherche »](#) accessible également à partir du [site académique](#) .

Pour les postes publiés en poste profilé (PPr) sur AMIA, les agents devront :

- saisir leur demande de mutation sur AMIA selon le calendrier présent à l'annexe 2 ;
- remplir l'annexe 6 « fiche de candidature sur poste profilé HORS enseignement supérieur » (2 pages) et la transmettre au service de gestion de la DPATE avec leur demande de mobilité.

Pour les postes publiés sur « rejoindre les métiers de l'éducation du sport et de la recherche » les candidats se conformeront aux modalités de candidature spécifiées dans la fiche de publication du poste.

### **Etape 3 - Editer et transmettre sa demande**

A l'issue de la période de la saisie des vœux, **chaque agent devra imprimer sa confirmation de demande de mutation**. En l'absence de transmission de la confirmation dans les délais impartis, la demande sera annulée.

Les dossiers, **portant avis du supérieur hiérarchique**, seront transmis directement par l'agent aux services de gestion **par voie dématérialisée**.

La confirmation de mutation devra être retournée selon le calendrier défini (cf. calendrier annexe 2 - étape 3), accompagnée des documents justificatifs éventuels directement au bureau de gestion **de manière dématérialisée, par courriel aux adresses ci-après** :

- pour les infirmiers (INFENES) : [mds-gestionco@ac-toulouse.fr](mailto:mds-gestionco@ac-toulouse.fr)
- pour les assistants de service social (ASSAE) : [mds-gestionco@ac-toulouse.fr](mailto:mds-gestionco@ac-toulouse.fr)
- pour les adjoints administratifs (ADJAENES) : [adjaenes-gestionco@ac-toulouse.fr](mailto:adjaenes-gestionco@ac-toulouse.fr)
- pour les secrétaires administratifs (SAENES) : [saenes-gestionco@ac-toulouse.fr](mailto:saenes-gestionco@ac-toulouse.fr)
- pour les attachés d'administration (AAE) : [aae-gestionco@ac-toulouse.fr](mailto:aae-gestionco@ac-toulouse.fr)
- pour les adjoints techniques de recherche et de formation (ATRF) : [itrf-gestionco@ac-toulouse.fr](mailto:itrf-gestionco@ac-toulouse.fr)

**J'appelle votre attention sur le fait que seul l'envoi dématérialisé sera pris en compte : les dossiers reçus par courrier ne seront pas examinés.**

Les agents qui sont amenés à transmettre des éléments médicaux sous pli confidentiel se reporteront aux modalités détaillées à l'annexe 8.

**Seule la confirmation signée comportant éventuellement des modifications portées à la main fera foi.**

**Ce document vaudra engagement à accepter tout poste correspondant aux vœux exprimés, quel qu'en soit le rang.** En cas de refus, l'agent ne peut prétendre à être maintenu dans son ancien poste. Il aura le choix entre l'affectation d'office sur l'un des postes demeurés vacants après le mouvement ou l'octroi d'une disponibilité pour convenances personnelles.

Les personnels logés candidats à une mutation, joindront à leur confirmation d'inscription une copie de l'acte du conseil d'administration leur attribuant le bénéfice d'un logement de fonction.

## **Cas particulier des mutations conditionnelles**

Est considérée comme demande de mutation conditionnelle celle liée exclusivement à la situation professionnelle du conjoint (ou du partenaire d'un PACS ou du concubin). Dans le cas où celui-ci n'est pas muté, le poste attribué à l'agent lors du mouvement est repris pour être pourvu par un autre candidat en application des lignes directrices de gestion.

Les agents qui formulent une demande conditionnelle doivent impérativement communiquer à l'administration le résultat de la demande de mutation du conjoint, au plus tard **le 20 mai 2026**.

## **Demande tardives, modifications de demande et annulation**

Après fermeture de AMIA, seules seront examinées les demandes tardives ou d'annulation répondant à la double condition suivante :

- être parvenue au service de gestion avant le 15 mai 2026;
- être justifiée par l'un des motifs exceptionnels suivants : décès du conjoint, du partenaire ou d'un enfant, perte d'emploi ou mutation imprévisible et imposée du conjoint ou du partenaire, situation médicale aggravée du conjoint ou partenaire ou d'un enfant.

### **Etape 4 - Prendre connaissance du traitement de sa demande et de sa recevabilité**



A cette étape, les candidats à la mobilité pourront **suivre le traitement de leur demande** par les services administratifs.

Les agents se connecteront sur AMIA, aux dates mentionnées dans le calendrier annexé (cf. calendrier annexe 2 - étape 4), pour prendre connaissance:

- de l'avis émis par le recteur quant à leur participation au mouvement académique : avis favorable ou défavorable ;
- des éléments retenus par les services académiques, suite à l'examen des pièces : priorités légales et critères supplémentaires validés pour chacun de leurs vœux.

Les candidats se connecteront à AMIA à l'aide de leur NUMEN et du mot de passe personnel utilisé lors de la connexion pour la saisie des vœux.

Les candidats qui auront renseigné leur numéro de portable seront destinataires d'un SMS les informant de la disponibilité des éléments et les invitant à consulter leur dossier.

### **Etape 5 – Formuler une demande de correctif**



**Après avoir pris connaissance du traitement de son dossier** (étape 4) chaque agent participant au mouvement **pourra éventuellement demander un ou des correctifs** (étape 5) en transmettant les éléments permettant de justifier les correctifs demandés (priorités légales et critères supplémentaires).

Seules seront prises en compte les demandes portant sur la situation de l'agent, les priorités légales retenues et les critères supplémentaires. Aucune demande portant sur une annulation, une extension ou une modification de vœux ne sera acceptée.

Les demandes de correctifs pourront être formulées jusqu'aux dates mentionnées dans le calendrier annexé (cf. calendrier annexe 2 - étape 5), via le **portail Colibris** accessible depuis :

- le site académique : <http://www.ac-toulouse.fr>
- ou directement à l'adresse <https://portail-toulouse.colibris.education.gouv.fr/>

La connexion au portail s'effectue depuis un ordinateur personnel ou à partir des postes installés dans les établissements et services d'affectation.

La présente circulaire, permet de déterminer les pièces à transmettre à l'appui de la demande de correctif. **Les demandes qui ne seront pas accompagnées des pièces justificatives, ne seront pas examinées.**

Une information sera adressée aux candidats à l'ouverture de cette étape et mise en ligne sur le site de l'académie espace « ressources humaines/formations/concours»/ « carrières » / « mutations/mouvements» / « mutation personnels administratifs, techniques , sociaux et de santé (ATSS) ». Une aide en ligne assistera l'agent dans sa démarche sur le portail Colibris.

Les demandes parvenues après la date limite ou formulées en dehors du portail Colibris ne seront pas examinées.

Les agents ayant formulé une demande de correctif seront destinataires, aux dates mentionnées dans le calendrier annexé (cf. calendrier annexe 2 - étape 5), d'une information sur la suite réservée à leur demande.

## **Etape 6 – Prendre connaissance des résultats du mouvement**

### **Les résultats du mouvement seront accessibles sur le serveur AMIA.**

- **pour les établissements** : à l'aide de leur code RNE et de leur mot de passe à l'adresse : <https://amia.phm.education.gouv.fr/amiaetab/Amia>
- **pour les intéressés** : à l'aide de leur NUMEN et du mot de passe personnel utilisé lors de la connexion pour la saisie des vœux.

Les candidats qui auront renseigné leur numéro de portable seront destinataires d'un SMS les informant de la disponibilité des résultats dans AMIA.

Les décisions individuelles prises dans le cadre des campagnes académiques de mutation des personnels ATSS donnent lieu à la mise en œuvre d'un traitement algorithmique dans l'application AMIA. En application du code des relations entre le public et l'administration, les agents peuvent obtenir, sur demande formulée auprès de leur service de gestion, la fiche d'information détaillée présentant le degré et le mode de contribution du traitement à la prise de décision. Cette fiche détaille le descriptif des opérations effectuées par le traitement et les paramètres de traitement pris en compte dans le cadre des règles de départage définies par les lignes de gestion académiques.

Par ailleurs, les personnels qui n'obtiennent pas de mutation ou sont mutés sur un vœu qu'ils n'ont pas formulé peuvent former un recours administratif contre les décisions individuelles défavorables prises au titre de l'article L512-18 du code général de la fonction publique.

Les recours pourront être formulés dans les deux mois suivants la date de publication des résultats soit, selon les corps, jusqu'au **6 août 2026** pour une publication des résultats au 6 juin 2026 et jusqu'au **10 août 2026** pour une publication au 10 juin 2026.

Les courriers de recours devront être déposés uniquement sur le **portail Colibris** accessible depuis :

- le site académique : <http://www.ac-toulouse.fr>
- ou directement à l'adresse : <https://portail-toulouse.colibris.education.gouv.fr/>

La connexion au portail s'effectue depuis un ordinateur personnel ou à partir des postes installés dans les établissements et services d'affectation.

Une information sera mise en ligne sur le site de l'académie espace « ressources humaines/formations/concours » / « carrières » / « mutations/mouvements » / « mutation personnels administratifs, techniques, sociaux et de santé (ATSS) ». Une aide en ligne assistera l'agent dans sa démarche sur le portail Colibris.

## **Refus de poste**

Tout candidat à une mutation s'engage à accepter tout poste figurant sur sa demande.

En cas de refus, l'agent ne peut prétendre à être maintenu dans son ancien poste. Il aura le choix entre l'affectation d'office sur l'un des postes demeurés vacants après le mouvement ou l'octroi d'une disponibilité pour convenances personnelles.

## **Amélioration des conditions de prise de fonctions et demande de temps partiel**

Dès la publication des résultats du mouvement, les agents sont invités à prendre contact avec leur nouveau supérieur hiérarchique. En accord avec les responsables de la structure d'accueil et de départ, une autorisation d'absence de trois jours maximum pourra être accordée, avant la fin de l'année scolaire, le 31 août 2026, à l'agent muté pour lui permettre de s'initier à ses nouvelles tâches soit auprès de la personne qu'il remplace, soit en participant à une formation que le chef du service d'accueil jugerait indispensable avant la prise de fonction au 1<sup>er</sup> septembre 2026.

Les personnels exerçant à temps partiel par autorisation, qui obtiennent une mobilité, et qui souhaitent continuer à exercer à temps partiel au 1<sup>er</sup> septembre 2026, doivent reformuler leur demande dès l'annonce de leur mutation auprès de leur nouveau supérieur hiérarchique, afin que l'arrêté correspondant puisse être pris dans les meilleurs délais.

## **Frais de changement de résidence (Décret modifié n° 90-437 du 28 mai 1990)**

Seules les mutations prononcées après un séjour de cinq ans dans la résidence administrative actuelle ou de trois ans pour une 1<sup>ère</sup> mutation dans le corps, peuvent donner lieu à remboursement des frais de changement de résidence.

Aucune condition de durée n'est exigée lorsque la mutation a pour objet de réunir, dans le même département ou département limitrophe, des fonctionnaires mariés ou ayant conclu un PACS.

Les dossiers de demande de prise en charge des frais de changement de résidence – à retirer sur le serveur académique – sont à adresser au Rectorat à la Direction de la Logistique Générale (DLG 3), dès la prise de fonctions.

Les personnes concernées par une mesure de carte scolaire peuvent bénéficier de la prise en charge des frais de changement de résidence.

### **Etape complémentaire – Uniquement pour les candidats ayant participé au mouvement AMIA auprès de plusieurs académies, confirmation de l'académie retenue**

Les adjoints administratifs, infirmiers, assistants de service social et adjoints techniques de recherche et formation qui se sont préinscrits aux opérations de mobilité de plusieurs académies devront se connecter sur l'application AMIA afin de prendre connaissance des résultats, selon le calendrier propre à chacune des académies auprès desquelles ils se sont préinscrits.

Le candidat qui aura obtenu des propositions d'affectation de plusieurs académies **doit impérativement confirmer entre le 6 et 10 juin 2026**, l'affectation définitive qu'il retient. Pour ce faire, le candidat devra renoncer sur AMIA aux affectations qu'il ne souhaite pas rejoindre.

En l'absence de confirmation dans les délais impartis, le candidat sera réputé avoir renoncé à l'affectation proposée par l'académie.

## **Partie 3 : Règles complémentaires spécifiques aux différents corps**

### **Particularités du mouvement des ADJAENES pour les postes de secrétariat IEN et médico-sociaux**

Les postes de secrétariat d'IEN ou secrétariat médico-scolaire sont publiés vacants à la direction des services départementaux de l'Education nationale (DSDEN), alors que certains ne sont pas implantés au chef-lieu de département. Il est recommandé de vérifier l'implantation géographique de ces postes auprès des différents services de personnel.

### **Particularités du mouvement des SAENES**

#### **Affectation sur poste de SAENES secrétaire général d'EPL**

Une première affectation sur un poste de secrétaire général d'EPL ouvre systématiquement droit à une formation dédiée et à un accompagnement par un tuteur. L'exercice de cette nature de fonction est valorisé en terme de parcours professionnel.

Afin d'améliorer les conditions d'affectation sur les postes de SAENES secrétaire général d'EPL les agents qui n'ont jamais exercé ce type de fonctions doivent compléter et joindre à leur dossier l'annexe 7 « première candidature sur un poste de SAENES secrétaire général d'EPL ».

#### **Affectation sur poste (SAENES) de secrétariat du DASEN ou de chef de bureau du cabinet, ou du secrétariat général en services académiques**

Ces postes pourront faire l'objet d'une publication sous la forme de poste profilé (PPr). Les personnels qui désirent postuler sur ces postes devront :

- saisir leur demande de mutation sur AMIA selon le calendrier figurant en annexe 2 ;
- Remplir l'annexe 6 « Poste Profilé (PPr) HORS enseignement supérieur » et la retourner pour le **16 avril 2026** au DASEN ou au secrétaire général concerné avec copie à [saenes-gestionco@ac-toulouse.fr](mailto:saenes-gestionco@ac-toulouse.fr)

#### **Affectation sur poste profilé publié sur « rejoignez les métiers de l'éducation du sport et de la recherche »**

Outre le mouvement annuel, l'attention des SAENES est attirée sur le fait que des postes peuvent faire l'objet de publication sur le site « **rejoignez les métiers de l'éducation du sport et de la recherche** » en raison de



leur importance ou de situations particulières liées à leur contexte. Les candidatures sur ces postes font l'objet d'un examen en commission de recrutement.

**Les agents sont invités à surveiller régulièrement la publicité effectuée sur ces parutions et à se conformer aux modalités de candidature spécifiées dans la fiche de publication du poste.** Le site [« rejoignez les métiers de l'éducation du sport et de la recherche »](#) est accessible également à partir du [site académique](#) .

## **Particularités du mouvement des AAE**

**Affectation sur poste profilé publié sur « rejoignez les métiers de l'éducation du sport et de la recherche »**

Outre le mouvement annuel, l'attention des attachés est attirée sur le fait que des postes font régulièrement l'objet de publication sur le site « **rejoignez les métiers de l'éducation du sport et de la recherche** » en raison de leur importance ou de situations particulières liées à leur contexte. Les candidatures sur ces postes font l'objet d'un examen en commission de recrutement.

**Les agents sont invités à surveiller régulièrement la publicité effectuée sur ces parutions et à se conformer aux modalités de candidature spécifiées dans la fiche de publication du poste.** Le site [« rejoignez les métiers de l'éducation du sport et de la recherche »](#) est accessible également à partir du [site académique](#) .

### **Demande d'affectation dans le cadre du Cigem**

Conformément aux dispositions des décrets statutaires des corps interministériels à gestion ministérielle (Cigem) les AAE affectés au sein des MENJS/MESRI souhaitant rejoindre un autre département ministériel ayant adhéré aux décrets statutaires susmentionnés font l'objet d'une affectation au sein du département ministériel souhaité.

Les attachés qui souhaitent quitter le MENJS/MESRI prendront l'attache du département ministériel qu'ils souhaitent rejoindre pour connaître les modalités de candidature. Dans tous les cas, la demande de mobilité devra être visée par les services rectoraux (DE) avant envoi pour candidature au ministère d'accueil.

Les attachés en fonction au sein d'un autre département ministériel souhaitant rejoindre le MENJS/MESRI dans le cadre des opérations de mutation se référeront au Bulletin officiel n°43 du 13 novembre 2025. Ils complèteront la « demande d'affectation Cigem » figurant à l'annexe M10A dudit BO. La demande accompagnée des pièces à fournir devra parvenir « à la direction de l'encadrement [de-resp1@ac-toulouse.fr](mailto:de-resp1@ac-toulouse.fr) avant le 24 avril 2026.

## **Particularités du mouvement des INFENES**

### **○ Typologie des vœux :**

Pour les personnels infirmiers, les vœux peuvent porter sur :

- des postes précis,
- des secteurs géographiques,
- une commune,
- un groupement de communes,
- un département.

### **○ Postes d'internat logés :**

Les postes d'internat logés sont systématiquement transformés en postes non logés au fur et à mesure de leur vacance. Les infirmier(e)s n'ont pas vocation à formuler de vœux logés.

## **Particularités du mouvement des ASSAE**

### ○ **Typologie des vœux :**

Les assistant(e)s de service social ne doivent pas candidater sur les zones géographiques ou un poste précis autre que les directions des services départementaux de l'Education nationale, un établissement d'enseignement supérieur ou le CROUS.

Dans les deux derniers cas, le code spécialité à utiliser est P9227.

Pour une affectation en direction des services départementaux de l'Education nationale :

- P9221 pour service social personnels,
  - P9222 pour service social élèves,
- Pour une affectation indifférente : INDIF.

### ○ **Demande d'affectation dans le cadre du Cigem :**

Conformément aux dispositions des décrets statutaires des corps interministériels à gestion ministérielle (Cigem), les ASSAE affectés au sein des MENJS/MESRI souhaitant rejoindre un autre département ministériel ayant adhéré aux décrets statutaires susmentionnés font l'objet d'une affectation au sein du département ministériel souhaité.

Les assistants sociaux qui souhaitent quitter le MENJS prendront l'attache du département ministériel qu'ils souhaitent rejoindre pour connaître les modalités de candidature. La demande de mobilité devra être visée par la DPATE3 avant envoi pour candidature au ministère d'accueil.

Les assistants sociaux des autres départements ministériels souhaitant rejoindre le MENJS dans le cadre des opérations de mutation se référeront au Bulletin officiel n°43 du 13 novembre 2025. Ils compléteront la « demande d'affectation Cigem » figurant à l'annexe M10A dudit BO.

La demande accompagnée des pièces à fournir devra parvenir au bureau DPATE3 avant le 24 avril 2026.

## **Particularités du mouvement des personnels de la filière ITRF**

### ○ **Mobilité via AMIA des adjoints techniques de recherche et formation (ATRF)**

Les adjoints techniques de recherche et de formation (ATRF) qu'ils exercent en EPLE (ex personnels de laboratoire), dans les services académiques ou dans le supérieur, peuvent participer au mouvement organisé sur AMIA quelle que soit leur BAP. Pour ces personnels, AMIA permet de dérouler l'ensemble du dispositif de mobilité tel que décrit dans la présente circulaire.

Les vœux doivent être formulés **dans le respect de la BAP** à laquelle les agents appartiennent sans quoi ils ne pourront pas être pris en compte. **A ce titre, les candidats veilleront à renseigner sur leur confirmation de mobilité la BAP à laquelle ils appartiennent.**

Les agents ATRF sont invités à vérifier, avant de candidater, l'adéquation entre leur BAP et la spécialité (y compris la mention sans spécialité) des postes proposés vacants ou susceptibles d'être vacants. La BAP est indiquée dans les commentaires du poste.

### ○ **Mobilité des techniciens de recherche et formation (TECH)**

**Pour les Techniciens de recherche et de formation (TECH), afin d'assurer une meilleure visibilité des offres, les postes susceptibles d'être proposés à la mobilité feront désormais l'objet d'une publication sur le site [« rejoignez les métiers de l'éducation du sport et de la recherche »](#) accessible également à partir du [site académique](#) .**

Pour les postes vacants à la rentrée, dans les établissements scolaires, une publication est susceptible d'intervenir courant avril.

Par ailleurs, les agents sont invités à surveiller régulièrement la publicité effectuée sur des parutions de poste de TECH qui peuvent intervenir en cours d'année et à se conformer aux modalités de candidature spécifiées dans la fiche de publication du poste.

## **LISTE DES DOCUMENTS ANNEXES**

**Annexe 2 :**  
Calendrier des opérations

**Annexe 3 :**  
Rappel des éléments des lignes directrices de gestion académiques applicables aux opérations de mobilité intra-académiques,

**Annexe 4 :**  
Liste des établissements retenus au titre de la priorité légale « politique de la ville »,

**Annexe 5 :**  
Fiche de candidature pour poste profilé dans l'enseignement supérieur (2 pages) – AAE, SAENES, INFENES, ASSAE et ATRF

**Annexe 6 :**  
Fiche de candidature pour un poste profilé hors enseignement supérieur (2 pages) – AAE, SAENES, ADJAENES et ATRF

**Annexe 7 :**  
Fiche de première candidature sur un poste de SAENES secrétaire général d'EPLE (2 pages)

**Annexe 8 :**  
Dossier de demande au titre d'une situation médicale

## CALENDRIER DES OPERATIONS

	Adjoint administratif (ADJAENES)  Infirmier (INFENES)  Assistant de service social (ASSAE)  Adjoint technique de recherche et de formation (ATRF)	Attaché d'administration (AAE)  Secrétaire administratif (SAENES)
<b>ETAPES 1 et 2 :</b> Inscription sur AMIA, consultation des postes vacants et saisie des vœux de mutation :  Date prévisionnelle du comité spécial académique :	<b>Du 9 mars 2026 au 30 mars 2026 - 15h</b>  24 mars 2026	<b>Du 17 mars 2026 au 8 avril 2026 - 15h</b>  24 mars 2026
<b>ETAPE 3 :</b> Edition de la confirmation de demande de mutation à partir d'AMIA et envoi accompagné des pièces justificatives  Envoi des candidatures sur poste profilé (PPR) aux établissements d'enseignement supérieur :	<b>Du 31 mars au 8 avril 2026 impérativement</b>  <b>Pour le 8 avril 2026 impérativement</b>	<b>Du 9 avril au 16 avril 2026 impérativement</b>  <b>Pour le 16 avril 2026 impérativement</b>
<b>ETAPE 4 :</b> Affichage de l'état de la demande de mutation sur AMIA : caractéristiques de la demande - priorités légales et critères supplémentaires - validées par l'administration et avis sur la participation au mouvement	<b>4 mai 2026 – 15h00</b>	<b>12 mai 2026 – 15h00</b>
<b>ETAPE 5 :</b> Date limite de demande de correctifs sur le portail Colibris par les candidats :  Date limite de réponse par l'administration aux demandes de correctifs :	<b>15 mai 2026 à 15h</b>  <b>22 mai 2026</b>	<b>22 mai 2026 à 15h</b>  <b>6 juin 2026</b>
<b>ETAPE 6 :</b> Consultation des résultats :	<b>4 juin 2026</b>	<b>11 juin 2026</b>
<b>ETAPE 7 :</b> Confirmation de l'académie retenue pour les agents candidats à l'entrée dans plusieurs académies	<b>Entre le 6 Juin et le 10 juin 2026 impérativement</b>	<b>Sans objet</b>

## **RAPPEL DES LIGNES DIRECTRICES DE GESTION ACADEMIQUE RELATIVES A LA MOBILITE DES PERSONNELS**

### **A. Les priorités légales**

Dans toute la mesure du possible et en fonction de l'intérêt du service, les priorités de traitement des demandes de mobilité définies par l'article L512-19 du code général de la fonction publique seront prises en compte qu'elles portent sur des postes non profilés ou des postes profilés.

Rappel des priorités légales prévues aux articles L512-19 et L442-5 à L442-7 du code général de la fonction publique :

- le rapprochement de conjoints ou de partenaires liés par un Pacs ;
- la prise en compte du handicap ;
- l'exercice dans un quartier urbain où se posent des problèmes sociaux et de sécurité particulièrement difficiles ;
- Justifier du centre de ses intérêts matériels et moraux dans une des collectivités régies par les articles 73 et 74 de la Constitution ou en Nouvelle-Calédonie ;
- la prise en compte de la situation du fonctionnaire, y compris d'une autre administration, dont l'emploi est supprimé et qui ne peut être réaffecté sur un emploi correspondant à son grade dans son service ;
- et, la prise en compte de la situation du fonctionnaire dont l'emploi est supprimé dans le cadre d'une restructuration de service prévue à l'article L442-1 du code général de la fonction publique. Cette priorité légale primera sur les priorités de l'article L512-19.

Un agent candidat à mutation peut relever d'une seule ou de plusieurs priorités légales.

### **B. Les critères supplémentaires à caractère subsidiaire**

Les critères supplémentaires prévus à l'article L512-21 du code général de la fonction publique sont établis dans l'ordre suivant :

- 1) Pour les demandes de mutation au titre de la priorité légale de rapprochement de conjoints : la durée de séparation des conjoints ;
- 2) Pour les demandes de mutation au titre de la priorité légale de rapprochement de conjoints : le nombre d'enfants mineurs ;
- 3) Pour les demandes de mutation des agents en position de détachement, de congé parental et de disponibilité dont la réintégration s'effectuerait dans leur académie d'origine et entraînerait de fait une séparation de leur conjoint ou partenaire : la durée de détachement, de congé parental ou de disponibilité ;
- 4) Pour l'ensemble des demandes de mutation : l'exercice de l'autorité parentale conjointe (garde alternée, garde partagée, droit de visite) ;
- 5) Pour l'ensemble des demandes de mutation : l'ancienneté de poste ;
- 6) Pour l'ensemble des demandes de mutation : l'ancienneté de corps ;
- 7) Pour l'ensemble des demandes de mutation : le grade et l'échelon détenu.

Il est précisé que dans la phase de départage, les critères subsidiaires, pris l'un après l'autre, sont favorables à la candidature présentant la valeur la plus haute du critère concerné (durée de séparation, nombre d'enfant, ancienneté, grade, échelon).

### **C. La procédure de départage :**

Les modalités d'examen sur les postes non profilés sont établies comme suit :

- candidature unique pour un poste donné : lorsque le poste proposé fait l'objet d'une seule candidature, aucune procédure de départage n'est mise en œuvre.

L'affectation demandée est alors, dans toute la mesure compatible avec l'intérêt du service, prononcée.

- candidatures concurrentes pour un poste donné :

Lorsque le poste est demandé par plusieurs candidats, la procédure de départage est mise en œuvre dans l'ordre suivant :

- 1) pour les candidatures concurrentes relevant de priorités légales et de convenances personnelles, le départage est favorable aux demandes relevant de priorités légales ;
- 2) pour les candidatures concurrentes relevant de priorités légales, le départage entre les priorités légales est favorable aux agents réunissant le plus de priorités légales ;
- 3) dans le cas où la règle de départage prévue au §2) ne permet pas de départager les candidatures concurrentes relevant de priorités légales, le départage s'effectue en prenant en compte les critères subsidiaires.

Dans ce cas, le départage s'effectue sur la base des critères subsidiaires pris l'un après l'autre et dans l'ordre présenté au §B. En effet si le premier critère subsidiaire ne permet pas de départager les candidatures concurrentes, le critère subsidiaire suivant est pris en compte pour réaliser le départage ;

- 4) dans le cas où les candidatures concurrentes relèvent uniquement de convenances personnelles, la règle de départage prenant en compte les critères subsidiaires prévue au §3) est appliquée.

Dans ce cas, le départage s'effectue sur la base des critères subsidiaires pris l'un après l'autre et dans l'ordre présenté au §B.

Cette procédure de départage des demandes de mutation ne se substitue pas à l'examen de la situation individuelle des agents liée en particulier à une situation sociale préoccupante, à une situation de santé de l'agent ou de ses enfants par exemple.

**Liste des établissements retenus au titre de la priorité légale  
« politique de la ville ».**

Une priorité est accordée aux agents en poste de manière consécutive **depuis au moins 5 ans au 1<sup>er</sup> septembre 2026** dans un établissement relevant du programme REP et REP + ou ouvrant droit aux ASA listés ci-dessous :

<b>ETABLISSEMENTS REP+</b>		
<b>N°</b>	<b>Nom</b>	<b>Ville</b>
0310086A	Collège George Sand	Toulouse
0311265G	Collège Rosa Parks	Toulouse
0311630D	Collège Stendhal	Toulouse
<b>ETABLISSEMENTS REP</b>		
0090007J	Collège Victor Hugo	Lavelanet
0090490J	Collège Louis Pasteur	Lavelanet
0120004P	Collège Jean Jaurès	Cransac
0120622L	Collège Paul Ramadier	Decazeville
0311112R	Collège Toulouse Lautrec	Toulouse
0311231V	Collège Maurice Bécane	Toulouse
0311232W	Collège Claude Nougaro	Toulouse
0311718Z	Collège Vauquelin	Toulouse
0650034J	Collège Paul Eluard	Tarbes
0810787R	Collège Victor Hugo	Carmaux
0810125W	Collège Louis Pasteur	Graulhet
0810126X	Collège JL Etienne	Mazamet
0810127Y	Collège Marcel Pagnol	Mazamet
0820017Y	Collège François Mitterrand	Moissac
0820588U	Collège Olympe de Gouges	Montauban
<b>ETABLISSEMENTS relevant de politique de la Ville</b>		
0311323V	LGT Joséphine Baker (ex Rive Gauche)	Toulouse
0311324W	LP Gisèle Halimi (ex Mirail)	Toulouse



## Poste Profilé (PPr) dans l'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR

### Fiche de candidature

☐ AAE ☐ SAENES ☐ INFENES ☐ ASSAE ☐ ATRF

A envoyer au président de l'établissement d'enseignement supérieur sollicité avec copie au bureau de gestion à pour les AAE [aae-gestionco@ac-toulouse.fr](mailto:aae-gestionco@ac-toulouse.fr) , pour les SAENES à [saenes-gestionco@ac-toulouse.fr](mailto:saenes-gestionco@ac-toulouse.fr) , pour les INFENES et ASSAE [mds-gestionco@ac-toulouse.fr](mailto:mds-gestionco@ac-toulouse.fr) pour les ATRF à [itr-f-gestionco@ac-toulouse.fr](mailto:itr-f-gestionco@ac-toulouse.fr) ) accompagnée d'un curriculum vitae et d'une lettre de motivation.

Pour le **8 avril 2026** pour les INFENES, ASSAE, ATRF et pour le **16 avril 2026** pour les SAENES, AAE,

NOM : .....

PRENOM : .....

Bénéficiaire d'une priorité légale : ☐ politique de la ville, ☐ RQTH, ☐ rapprochement conjoint,  
☐ mesure de carte scolaire

AFFECTATION ACTUELLE : .....

TELEPHONE PROFESSIONNEL : .....

POSTE PROFILE (PPr) SOLLICITE : .....

#### Parcours professionnel (différents postes occupés) :

- du .....au ..... = .....

- du .....au ..... = .....

- du .....au ..... = .....

- du .....au ..... = .....

- du .....au ..... = .....

#### Commentaires :

.....

.....

.....

.....

.....

.....

A , le

Signature

**Poste Profilé (PPr) dans l'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR**

**Appréciation du supérieur hiérarchique de l'agent**

**Évaluation du niveau de compétence dans chacun des domaines considérés :**

<b>Compétences/aptitudes</b>	Très bien	Bien	Assez bien	Insuffisant	Non renseigné
Connaissance des fonctions exercées					
Connaissances réglementaires					
Connaissances financières					
Sens du service public					
Aptitude au changement					
Sens de l'organisation					
Qualité du service rendu					
Esprit d'analyse					
Capacité à encadrer / qualité relationnelle					

**Appréciation littérale sur les compétences et les capacités d'évolution du candidat :** (l'appréciation doit permettre de déterminer le profil du candidat. Elle doit permettre d'apprécier si le candidat est capable d'exercer sur tout poste quelles qu'en soit les caractéristiques, si son profil est plus adapté à un type de poste et s'il peut exercer ou non sur un poste plus complexe.)

**Date et signature du supérieur hiérarchique**

## Poste Profilé (PPr) HORS enseignement supérieur **Fiche de candidature**

☐ AAE    ☐ SAENES    ☐ ADJAENES    ☐ ATRF

A envoyer au bureau de gestion (pour les AAE à [aae-gestionco@ac-toulouse.fr](mailto:aae-gestionco@ac-toulouse.fr) ou pour les SAENES à [saenes-gestionco@ac-toulouse.fr](mailto:saenes-gestionco@ac-toulouse.fr) ou pour les ADJAENES à [adjaenes-gestionco@ac-toulouse.fr](mailto:adjaenes-gestionco@ac-toulouse.fr) pour les ATRF à [itrfr-gestionco@ac-toulouse.fr](mailto:itrfr-gestionco@ac-toulouse.fr) ) accompagnée d'un curriculum vitae et d'une lettre de motivation

Pour le **8 avril 2026** pour les ADJAENES, ATRF et pour le **16 avril 2026** pour les SAENES et AAE.

NOM : .....

PRENOM : .....

Bénéficiaire d'une priorité légale : ☐ politique de la ville, ☐ RQTH, ☐ rapprochement conjoint,
   
☐ mesure de carte scolaire

AFFECTATION ACTUELLE : .....

TELEPHONE PROFESSIONNEL : .....

POSTE PROFILE (PPr) SOLLICITE : .....

.....

**Parcours professionnel** (différents postes occupés) :

- du .....au ..... = .....

- du .....au ..... = .....

- du .....au ..... = .....

- du .....au ..... = .....

**Motivation :**

.....

.....

.....

.....

.....

.....

A ..... , le

Signature

**Poste Profilé (PPr) HORS enseignement supérieur****Appréciation du supérieur hiérarchique de l'agent****Evaluation du niveau de compétence dans chacun des domaines considérés :**

<b>Compétences/aptitudes</b>	Très bien	Bien	Assez bien	Insuffisant	Non renseigné
Connaissance des fonctions exercées					
Connaissances réglementaires					
Connaissances financières					
Sens du service public					
Aptitude au changement					
Sens de l'organisation					
Qualité du service rendu					
Esprit d'analyse					
Capacité à encadrer / qualité relationnelle					

**Appréciation littéraire sur les compétences et les capacités d'évolution du candidat :** (l'appréciation doit permettre de déterminer le profil du candidat. Elle doit permettre d'apprécier si le candidat est capable d'exercer sur tout poste quelles qu'en soit les caractéristiques, si son profil est plus adapté à un type de poste et s'il peut exercer ou non sur un poste plus complexe.)

**Date et signature du supérieur hiérarchique**

**PREMIERE CANDIDATURE SUR UN POSTE  
DE SAENES SECRETAIRE GENERAL EPLE**

À transmettre avec le dossier mobilité à [saenes-gestionco@ac-toulouse.fr](mailto:saenes-gestionco@ac-toulouse.fr) pour le **16 avril 2026**

NOM : .....

PRENOM : .....

AFFECTATION ACTUELLE : .....

Déclare me porter candidat(e) au(x) poste(s) de SAENES secrétaire général d'EPL du :

- .....
- .....
- .....
- .....
- .....
- .....

Je déclare n'avoir jamais exercé des fonctions de cette nature, mais souhaiterais les occuper pour les raisons suivantes :

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

A ....., le .....

Signature de l'intéressé(e)

Avis du supérieur hiérarchique sur cette candidature spécifique

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

L'intéressé(e) déclare avoir pris connaissance de cet avis, le .....

Signature de l'intéressé(e)

## PREMIERE CANDIDATURE SUR UN POSTE DE SAENES SECRETAIRE GENERAL EPLE

### Appréciation du supérieur hiérarchique de l'agent

Evaluation du niveau de compétence dans chacun des domaines considérés :

Compétences/aptitudes	Très bien	Bien	Assez bien	Insuffisant	Non renseigné
Connaissance des fonctions exercées					
Connaissances réglementaires					
Connaissances financières					
Sens du service public					
Aptitude au changement					
Sens de l'organisation					
Qualité du service rendu					
Esprit d'analyse					
Capacité à encadrer / qualité relationnelle					

**Appréciation littéraire sur les compétences et les capacités d'évolution du candidat :** (l'appréciation doit permettre de déterminer le profil du candidat. Elle doit permettre d'apprécier si le candidat est capable d'exercer sur tout poste quelles qu'en soit les caractéristiques, si son profil est plus adapté à un type de poste et s'il peut exercer ou non sur un poste plus complexe.)

Date et signature du supérieur hiérarchique

**MOUVEMENT INTRA-ACADEMIQUE**
  
**DEMANDE AU TITRE D'UNE SITUATION MÉDICALE**

Cette notice renseignée doit être accompagnée des pièces justificatives suivantes :

- La reconnaissance de travailleur handicapé (RQTH) du conjoint ou de l'enfant
- Un certificat médical récent (sous pli confidentiel) décrivant la pathologie dont souffre l'agent, son conjoint ou son enfant et précisant les limitations et gênes fonctionnelles qui en découlent, ainsi que les traitements nécessaires
- Une lettre manuscrite expliquant la situation et les choix de mobilité formulés

L'ensemble du dossier est à adresser directement, sous pli confidentiel, à :

Rectorat-SAMIS  
 75 rue Saint Roch CS 87 703  
 31077 Cedex 4  
 Ou par courriel à [medecin@ac-toulouse.fr](mailto:medecin@ac-toulouse.fr)

**L'examen se fait uniquement sur dossier à partir des pièces fournies et vœux formulés, il n'est pas nécessaire de solliciter un rendez-vous.**

**Tout dossier arrivé après le 08/04/26 pour les ADJAENES, INFENES, ASSAE et ATRF, et le 16/04/2026 pour les SAENES et AAE ne sera pas étudié.**

Personne concernée par la demande : ☐ intéressé(e)    ☐ conjoint(e)    ☐ enfant à charge

**Identification de l'agent participant à la mobilité :**

Corps/Grade : .....

Stagiaire :      oui ☐    non ☐

Nom usuel : .....

Nom de naissance : .....

Prénom : .....

Date de naissance : ...../...../.....

Situation de famille : .....

Nombre d'enfants : ..... Date de naissance des enfants : .....

Profession du ou de la conjoint(e) et employeur : .....

Adresse personnelle : .....

Commune : ..... Code postal : .....

N° de téléphone : ..... Courriel : .....

Etablissement d'affectation : (préciser nom, commune et département du poste dont vous êtes titulaire)

Etablissement d'exercice 2025-2026 (si différent de l'établissement d'affectation, ou si vous êtes en délégation rectorale)

Année d'entrée dans l'éducation nationale : ..... Date de nomination dans le poste actuel : ...../...../.....

Position actuelle :

Activité ☐

CLM ou CLD ☐

Congé de maladie ordinaire ☐

Disponibilité ☐

Fait à ..... le .....

Signature